

## VALTA, VASTUU JA VINOUTUMAT – KYSELYLOMAKE

A. Taustamuuttujat	4
1. Ikäryhmäsi	4
2. Sukupuolesi	4
3. Seksuaalinen suuntautumisesi	4
4. Äidinkielesi	4
5. Korkein suorittamasi tutkinto	4
6. Pääasiallinen työskentelyalueesi	4
7. Mitkä seuraavista työmarkkina-asetuksista kuvaavat parhaiten pääasiallista toimintaasi viimeisen 3 vuoden aikana? Valitse enintään kolme vaihtoehtoa.	5
8. Millaisissa tehtävissä olet pääasiallisesti työskennellyt esittävien taiteiden parissa viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse enintään kolme vaihtoehtoa.	5
9. Ammattinimike, jota käytät itsestäsi	5
10. Millä esittävien taiteiden alueilla olet pääasiallisesti työskennellyt viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse enintään kaksi vaihtoehtoa.	5
B. Miten tasa-arvo toteutuu?	6
11. Miten yleinen tasa-arvo mielestäsi toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?	6
12. Miten palkkatasa-arvo ja mahdollisuus hinnoitella oma työ mielestäsi toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?	6
13. Miten mahdollisuus tasavertaiseen uralla etenemiseen ja työssä kehittymiseen mielestäsi toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?	6
14. Miten mahdollisuus tasavertaiseen kouluttautumiseen toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?	7
15. Miten mahdollisuus käyttää perhevapaita toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?	7
16. Ehdotuksesi tasa-arvon edistämiseksi tai muuta kommentoitavaa?	7
C. Työssä koettu tai havaittu epätasa-arvoinen ja epäasiallinen käytös	8
C 1. Toiseen henkilöön liittyvät tilanteet: Henkinen väkivalta	9
17. Kuinka usein olet havainnut toisen henkilön joutuneen henkisen väkivallan kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	9
18. Onko havaitsemaasi henkiseen väkivaltaan puututtu?	9
19. Kuka on harjoittanut henkistä väkivaltaa?	9
C 2. Toiseen henkilöön liittyvät tilanteet: Syrjintä	9
20. Kuinka usein olet havainnut toisen henkilön joutuneen syrjinnän kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	9
21. Onko havaitsemaasi syrjintään puututtu?	9
22. Kuka on harjoittanut syrjintää?	9
23. Mistä sinun mielestäsi henkilön syrjintä on johtunut?	10
C 3. Toiseen henkilöön liittyvät tilanteet: Seksuaalinen häirintä	10

24. Kuinka usein olet havainnut toisen henkilön joutuneen seksuaalisen häirinnän kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	10
25. Onko havaitsemaasi seksuaaliseen häirintään puututtu?	10
26. Kuka on harjoittanut seksuaalista häirintää?	10
27. Jos olet saanut tietää tai sinulle on tultu kertomaan, että jotakuta on kohdeltu epätasa-arvoisesti tai epäasiallisesti, kuinka olet toiminut?	11
C 4. Itseeni liittyvät tilanteet: Henkinen väkivalta	11
28. Kuinka usein olet joutunut henkisen väkivallan kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	11
29. Onko kokemaasi henkiseen väkivaltaan puututtu?	11
30. Kuka on harjoittanut henkistä väkivaltaa?	11
31. Minuun on kohdistunut työssäni tai työhönottotilanteissa henkistä väkivaltaa seuraavin tavoin viimeisen kolmen vuoden aikana.	11
C 5. Itseeni liittyvät tilanteet: Syrjintä	12
32. Kuinka usein olet joutunut syrjinnän kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	12
33. Onko kokemaasi syrjintään puututtu?	12
34. Kuka on harjoittanut syrjintää?	12
35. Minuun on kohdistunut työssäni tai työhönottotilanteissa syrjintää seuraavin tavoin viimeisen kolmen vuoden aikana?	13
36. Jos vastasit yhteen tai useampaan edellisen kysymyksen vaihtoehdoista myöntävästi, mistä arvelet tällaisen käytöksen sinua kohtaa johtuvan?	13
C 6. Itseeni liittyvät tilanteet: Seksuaalinen häirintä	14
37. Kuinka usein olet kokenut seksuaalista häirintää työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	14
38. Onko kokemaasi seksuaaliseen häirintään puututtu?	14
39. Kuka on harjoittanut syrjintää?	14
40. Minuun on kohdistunut työssäni tai työhönottotilanteissa syrjintää seuraavin tavoin viimeisen kolmen vuoden aikana?	14
41. Kenelle olet kertonut kokemuksistasi? Voit valita useamman vaihtoehdon.	14
42. Mikäli et ole kertonut kokemuksistasi kenellekään, mikä on vaikuttanut päätökseesi?	15
43. Kuinka kertomaasi on reagoitu?	15
C 7. Oman epäasiallisen käyttäytymisen tunnistaminen: Henkinen väkivalta	16
44. Tunnistatko, että olet käyttänyt henkistä väkivaltaa työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	16
45. Onko käyttämäsi henkiseen väkivaltaan puututtu?	16
46. Kuka on ollut henkisen väkivaltasi kohteena?	16
47. Tunnistako toimineesi seuraavilla tavoilla työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	16

C 8. Oman epäasiallisen käyttäytymisen tunnistaminen: Syrjintä	17
48. Tunnistatko, että olet käyttäytynyt syrjivästi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	17
49. Onko käytökseesi puututtu?	17
50. Kuka on ollut syrjinnän kohteena?	17
51. Tunnistatko toimineesi seuraavilla tavoilla työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	17
52. Jos vastasit yhteen tai useampaan edellisen kysymyksen vaihtoehtoista myöntävästi, mistä arvelet tällaisen käytöksen henkilöä kohtaan johtuvan?	18
C 9. Oman epäasiallisen käyttäytymisen tunnistaminen: Seksuaalinen häirintä	18
53. Tunnistatko, että olet toiminut seksuaalisesti häiritsevästi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	18
54. Onko käytökseesi puututtu?	18
55. Kuka on ollut seksuaalisen häirinnän kohteena?	18
56. Tunnistatko toimineesi seuraavilla tavoilla työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?	19
D. Lopuksi	19
57. Sana on vapaa. Voit vielä täydentää, kommentoida tai antaa muuta palautetta tästä kyselystä.	19

## A. Taustamuuttajat

### 1. Ikäryhmäsi

- alle 20 vuotta
- 21-29 vuotta
- 30-39 vuotta
- 40-49 vuotta
- 50-59 vuotta
- 60-69 vuotta
- 70 vuotta ja enemmän

### 2. Sukupuolesi

- Nainen
- Mies
- Muu, mikä? \_\_\_\_\_
- En halua sanoa

### 3. Seksuaalinen suuntautumisesi

- Biseksuaali
- Heteroseksuaali
- Homo
- Lesbo
- Queer
- Muu, jota ei ole listattu tässä, mikä? \_\_\_\_\_
- En halua sanoa

### 4. Äidinkielesi

- ruotsi
- suomi
- muu, mikä? \_\_\_\_\_

### 5. Korkein suorittamasi tutkinto

- Perusasteen tutkinto (esim. kansa-, keski- ja peruskoulu)
- Toisen asteen tutkinto (esim. ylioppilastutkinto, 1-3 vuotiset ammatilliset tutkinnot, ammatilliset perustutkinnot)
- Alempi korkeakoulututkinto (esim. kandidaatin tutkinto, alempi AMK-tutkinto)
- Ylempi korkeakoulututkinto (esim. maisteritutkinto, ylempi AMK-tutkinto)
- Jatkotutkinto (esim. lisensiaatin tai tohtorin tutkinto)

### 6. Pääasiallinen työskentelyalueesi

- Ahvenanmaa
- Etelä-Karjala
- Etelä-Pohjanmaa
- Etelä-Savo
- Kainuu
- Kanta-Häme
- Keski-Pohjanmaa
- Keski-Suomi

- Kymenlaakso
- Lappi
- Pirkanmaa
- Pohjanmaa
- Pohjois-Karjala
- Pohjois-Pohjanmaa
- Pohjois-Savo
- Päijät-Häme
- Satakunta
- Uusimaa
- Ulkomaat
- Varsinais-Suomi

7. Mitkä seuraavista työmarkkina-asemista kuvaavat parhaiten pääasiallista toimintaasi viimeisen 3 vuoden aikana? Valitse enintään kolme vaihtoehtoa.

- Työskentely apurahalla
- Työskentely ilman palkkatyösuhdetta itsensätyöllistäjänä
- Täysipäiväinen opiskelija
- Palkkatyössä toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella
- Palkkatyössä määräaikaisella sopimuksella
- Palkkatyössä tuntityösopimuksella ja/tai työskentely harjoitus-/näytöskorvauksella
- Työtön
- Vanhempainvapaalla (äitiys-, isyys-, hoito- tai muu tähän verrattavissa oleva)
- Yrittäjä, jolla on Y-tunnus
- Muu, jota ei ole listattu tässä, mikä? \_\_\_\_\_

8. Millaisissa tehtävissä olet pääasiallisesti työskennellyt esittävien taiteiden parissa viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse enintään kolme vaihtoehtoa.

- alan opetus- ja tutkimustöissä
- alaa tukevissa töissä (esim. esittävien taiteiden järjestöissä eri tehtävissä)
- esiintyvänä taiteilijana/artistina
- hallinnollisena henkilöstönä (esim. teatterin tai ryhmän tiedottaja, markkinointisihteeri, teatterisihteeri, taloussihteeri, palkanlaskija, lipunmyyjä)
- johtajana (esim. teatterin tai ryhmän tekninen, hallinnollinen, talous-, taiteellinen johtaja/päällikkö, teatterinjohtaja, toiminnanjohtaja)
- suunnittelevana taiteilijana (esim. ohjaaja, koreografi, lavastaja, pukusuunnittelija, valo-, video- ja äänisuunnittelija)
- teknisenä henkilöstönä (esim. ompelija, näyttämömies, puuseppä, maskeeraaja, kampaaja, puvustaja, siivooja)

9. Ammattinimike, jota käytät itsestäsi

---

10. Millä esittävien taiteen alueilla olet pääasiallisesti työskennellyt viimeisen kolmen vuoden aikana? Valitse enintään kaksi vaihtoehtoa.

- Ooppera
- Sirkus
- Tanssi

- Teatteri
- Muu, mikä? \_\_\_\_\_

## B. Miten tasa-arvo toteutuu?

Oma kokemuksesi tasa-arvon toteutumisesta työssäsi ja työhösi liittyviin tilanteisiin Suomessa. Valitse omaa kokemustasi parhaiten kuvaava vaihtoehto.

### 11. Miten yleinen tasa-arvo mielestäsi toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?

*Erittäin hyvin – Hyvin – Huonosti – Erittäin huonosti – En osaa sanoa*

- Eri ikäiset
  - Eri sukupuolet ja seksuaalivähemmistöt
  - Erityisryhmät (suhteessa valtaväestöön)
  - Eri työmarkkina-asemassa olevat
  - Kielivähemmistöt (suhteessa valtaväestöön)
  - Miehet ja naiset
  - Ulkomaalaistaustaiset\* suomalaiset tai muunmaalaiset (suhteessa valtaväestöön)
- \* valtaväestöstä eroava ulkonäkö, nimi tms.

### 12. Miten palkkatasa-arvo ja mahdollisuus hinnoitella oma työ mielestäsi toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?

*Erittäin hyvin – Hyvin – Huonosti – Erittäin huonosti – En osaa sanoa*

- Eri ikäiset
  - Eri sukupuolet ja seksuaalivähemmistöt
  - Erityisryhmät (suhteessa valtaväestöön)
  - Eri työmarkkina-asemassa olevat
  - Kielivähemmistöt (suhteessa valtaväestöön)
  - Miehet ja naiset
  - Ulkomaalaistaustaiset\* suomalaiset tai muunmaalaiset (suhteessa valtaväestöön)
- \* valtaväestöstä eroava ulkonäkö, nimi tms.

### 13. Miten mahdollisuus tasavertaiseen uralla etenemiseen ja työssä kehittymiseen mielestäsi toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?

*Erittäin hyvin – Hyvin – Huonosti – Erittäin huonosti – En osaa sanoa*

- Eri ikäiset
  - Eri sukupuolet ja seksuaalivähemmistöt
  - Erityisryhmät (suhteessa valtaväestöön)
  - Eri työmarkkina-asemassa olevat
  - Kielivähemmistöt (suhteessa valtaväestöön)
  - Miehet ja naiset
  - Ulkomaalaistaustaiset\* suomalaiset tai muunmaalaiset (suhteessa valtaväestöön)
- \* valtaväestöstä eroava ulkonäkö, nimi tms.

#### 14. Miten mahdollisuus tasavertaiseen kouluttautumiseen toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?

*Erittäin hyvin – Hyvin – Huonosti – Erittäin huonosti – En osaa sanoa*

- Eri ikäiset
- Eri sukupuolet ja seksuaalivähemmistöt
- Erityisryhmät (suhteessa valtaväestöön)
- Eri työmarkkina-asemassa olevat
- Kielivähemmistöt (suhteessa valtaväestöön)
- Miehet ja naiset
- Ulkomaalaistaustaiset\* suomalaiset tai muunmaalaiset (suhteessa valtaväestöön)  
\* valtaväestöstä eroava ulkonäkö, nimi tms.

#### 15. Miten mahdollisuus käyttää perhevapaita toteutuu työssäsi seuraavissa ryhmissä?

*Erittäin hyvin – Hyvin – Huonosti – Erittäin huonosti – En osaa sanoa*

- Eri ikäiset
- Eri sukupuolet ja seksuaalivähemmistöt
- Erityisryhmät (suhteessa valtaväestöön)
- Eri työmarkkina-asemassa olevat
- Kielivähemmistöt (suhteessa valtaväestöön)
- Miehet ja naiset
- Ulkomaalaistaustaiset\* suomalaiset tai muunmaalaiset (suhteessa valtaväestöön)  
\* valtaväestöstä eroava ulkonäkö, nimi tms.

#### 16. Ehdotuksesi tasa-arvon edistämiseksi tai muuta kommentoitavaa?

---

## C. Työssä koettu tai havaittu epätasa-arvoinen ja epäasiallinen käytös

Epätasa-arvoinen ja epäasiallinen käytös ja kohtelu voivat ilmetä useilla eri tavoilla. Riippuen näkökulmasta ja kohteluun liittyvistä motiiveista voidaan puhua esimerkiksi

- henkisestä väkivallasta,
- syrjinnästä,
- häirinnästä tai
- seksuaalisesta ahdistelusta, häirinnästä tai väkivallasta.

Seuraavat kysymykset liittyvät näihin edellä mainittuihin teemoihin. Kysymyssarjat on jaoteltu kolmeen eri epätasa-arvoisen ja epäasiallisen käytöksen alueeseen: henkinen väkivalta, syrjintä ja seksuaalinen häirintä. Tässä kyselyssä näillä käsitteillä tarkoitetaan seuraavaa:

### Henkinen väkivalta

Henkistä väkivaltaa on mm. kiusaaminen, nimittely, ahdistelu, painostaminen, hyökkävyys, sosiaalinen eristäminen tms. Jotta voitaisiin puhua henkisestä väkivallasta, on hyökkävän tai kiusaavan käyttäytymisen esiinnyttävä toistuvasti tietyn ajanjakson aikana ja hyökkäyksen kohteeksi joutuneella henkilöllä on vaikeuksia puolustautua. Käyttäytyminen ei ole henkistä väkivaltaa silloin, jos osapuolet ovat suunnilleen yhtä vahvoja ja tilanne ei toistu.

### Syrjintä

- 1) Henkilön asettaminen muita huonompaan asemaan esim. palkkauksen tai työolojen järjestelyjen osalta.
- 2) häirintä, kuten nimittely, uhkailu tai sosiaalinen eristäminen.

Syrjintä voi perustua henkilön ikään, sukupuoleen, etniseen tai kansalliseen alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, toimintakykyyn, seksuaaliseen suuntautuneisuuteen, sukupuoli-identiteettiin tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyyn.

### Seksuaalinen häirintä

Tarkoituksellista, ei-toivottua, yksipuolista seksuaaliväitteistä käyttäytymistä tai sukupuoleen perustuvaa syrjintää. Se voi olla fyysistä koskettelua tai puhetta, jonka kohde tuntee vastenmieliseksi. Häirinnästä saatetaan vaieta, koska kohde pelkää leimautumista ja häpeän tuntoa. Myös kollegat saattavat vaieta tai kieltää koko ongelman ja kohteen saattaa olla vaikea saada apua.

Häiritsijän asemasta riippuu, miten häirintä koetaan. Ylemmässä asemassa olevan harjoittama häirintä koetaan pahempaan kuin kollegan, sillä siihen voi liittyä uhkaa, lausumatontakin, esimiehen valta-aseman vuoksi. Flirttaamista ja häirintää voi olla vaikea joskus erottaa, sillä ihmisten sietokyky ja kokemukset ovat erilaiset.

Jokaista kolmea aihealuetta käsitellään kolmesta eri näkökulmasta:

- Sarja C, kysymykset 18-28: Toiseen henkilöön liittyvät tilanteet
- Sarja D, Kysymykset xx-xx: Itseeni liittyvät tilanteet
- Kysymykset xx-xx: Oman epäasiallisen käyttäytymisen tunnistaminen



## C 1. Toiseen henkilöön liittyvät tilanteet: Henkinen väkivalta

Seuraavissa kysymyksissä tiedustelemme, oletko itse havainnut tai saanut tietoon, että jotakuta henkilöä on kohdeltu epäasiallisesti työssä, työpaikalla tai muuten työhön liittyvissä tilanteissa. Mitä olet havainnut, miten tapaukseen on reagoitu, miten itse olet toiminut ja mistä teot ovat mielestäsi johtuneet?

17. Kuinka usein olet havainnut toisen henkilön joutuneen henkisen väkivallan kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Joskus – Usein*

18. Onko havaitsemaasi henkiseen väkivaltaan puututtu?

- Ei
- En osaa sanoa
- Kyllä, miten? \_\_\_\_\_

19. Kuka on harjoittanut henkistä väkivaltaa?

*Kyllä – Ei*

- Työtoveri tai kollega
- Lähiesimies
- Joku muu esimiesasemassa oleva
- Alainen
- Yhteistyö- tai sidosryhmäkumppani
- Työn ostaja, toimeksiantaja
- Asiakas
- Joku muu, kuka? \_\_\_\_\_

## C 2. Toiseen henkilöön liittyvät tilanteet: Syrjintä

20. Kuinka usein olet havainnut toisen henkilön joutuneen syrjinnän kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Joskus – Usein*

21. Onko havaitsemaasi syrjintään puututtu?

- Ei
- En osaa sanoa
- Kyllä, miten? \_\_\_\_\_

22. Kuka on harjoittanut syrjintää?

*Kyllä – Ei*

- Työtoveri tai kollega
- Lähiesimies
- Joku muu esimiesasemassa oleva
- Alainen
- Yhteistyö- tai sidosryhmäkumppani
- Työn ostaja, toimeksiantaja

- Asiakas
- Joku muu, kuka? \_\_\_\_\_

23. Mistä sinun mielestäsi henkilön syrjintä on johtunut?

*Kyllä – Ei*

- lästä
- Kansalaisuudesta
- Kielestä
- Koulutustaustasta
- Pienten lasten huoltajuudesta
- Poliittisista mielipiteistä tai ay-aktiivisuudesta
- Raskaudesta
- Seksuaalisesta suuntautumisesta
- Sukupuoli-identiteettistä
- Terveystilasta tai vammasta
- Toimintakyvystä
- Työmarkkina- asemasta (vrt. kysymys 8)
- Ulkomaalaistaustaisuudesta, halutessasi voit tarkentaa: \_\_\_\_\_
- Ulkonäöstä, halutessasi voit tarkentaa: \_\_\_\_\_
- Uskonnosta
- Vakaumuksesta
- Muusta syystä, jota ei ole listattu, mikä: \_\_\_\_\_

### C 3. Toiseen henkilöön liittyvät tilanteet: Seksuaalinen häirintä

24. Kuinka usein olet havainnut toisen henkilön joutuneen seksuaalisen häirinnän kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Joskus – Usein*

25. Onko havaitsemaasi seksuaaliseen häirintään puututtu?

- Ei
- En osaa sanoa
- Kyllä, miten? \_\_\_\_\_

26. Kuka on harjoittanut seksuaalista häirintää?

*Kyllä – Ei*

- Työtoveri tai kollega
- Lähiesimies
- Joku muu esimiesasemassa oleva
- Alainen
- Yhteistyö- tai sidosryhmäkumppani
- Työn ostaja, toimeksiantaja
- Asiakas
- Joku muu, kuka? \_\_\_\_\_

27. Jos olet saanut tietää tai sinulle on tultu kertomaan, että jotakuta on kohdeltu epätasa-arvoisesti tai epäasiallisesti, kuinka olet toiminut?

*Tässä epätasa-arvoisella ja epäasiallisella -termeillä viitattaisiin kaikkiin kolmeen aiempaan kategoriaan: henkinen väkivalta, syrjintä, seksuaalinen häirintä*

*Kyllä – Ei*

- Olen kertonut hänelle, että tiedän tapahtuneesta.
- Olen tiedustellut hienovaraisesti, onko kuulemani tai epäilemäni asiat totta.
- Olen oma-aloitteisesti tarjonnut apua ja vertaistukea.
- Olen tuonut asian teon aiheuttajan tietoon ilman, että tekojen kohteeksi joutunut tietää siitä.
- Olen ollut hänen tukenaan, kun asia on tuotu teon aiheuttajan tietoon.
- Olemme yhdessä tuoneet asian esiin työssämme/työyhteisössämme.
- Olemme yhdessä lähteneet viemään asiaa eteenpäin (esim. esimiehille, työsuojeluvaltuutetulle, (työ)terveyshuollolle, ammattiliitolle tms.).
- Olen ummistanut silmäni tapahtuneelta.
- En ole halunnut sekaantua asiaan, koska olen pelännyt, että minulle tulee vaikeuksia.
- Olen pitänyt asian omana tietonani.
- Jos minulta on pyydetty apua tai tukea, olen sitä antanut.

#### C 4. Itseeni liittyvät tilanteet: Henkinen väkivalta

28. Kuinka usein olet joutunut henkisen väkivallan kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

29. Onko kokemaasi henkiseen väkivaltaan puututtu?

- Ei
- En osaa sanoa
- Kyllä, miten? \_\_\_\_\_

30. Kuka on harjoittanut henkistä väkivaltaa?

*Kyllä – Ei*

- Työtoveri tai kollega
- Lähiesimies
- Joku muu esimiesasemassa oleva
- Alainen
- Yhteistyö- tai sidosryhmäkumppani
- Työn ostaja, toimeksiantaja
- Asiakas
- Joku muu, kuka? \_\_\_\_\_

31. Minuun on kohdistunut työssäni tai työhönottotilanteissa henkistä väkivaltaa seuraavin tavoin viimeisen kolmen vuoden aikana.

*Ei koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

- Minulta on pimitetty tietoa, joka vaikuttaa työssä suoriutumiseen.
- Minua on nöyryytetty tai pilkattu työasioiden yhteydessä.
- Minulle on annettu tehtäviä, jotka eivät läheskään vastaa osaamistasoani.
- Avaintehtäviäni on poistettu tai korvattu vähäpätöisemmillä tai vastenmielisillä tehtävillä.
- Minua on vaadittu suorittamaan työtehtäviä kohtuuttoman nopeasti.
- Työntekoani on valvottu liikaa.
- Minulle on annettu kohtuuton määrä töitä.
- Virheitäni tai erehdyksiäni on itsepintaisesti kritisoitu.
- Minulle on vihjailtu tai viestitetty, että minun tulisi irtisanoutua tai lopettaa.
- Minusta on levitetty juoruja tai huhuja.
- Minut on jätetty huomiotta tai työyhteisön ulkopuolelle.
- Minulle on tehty loukkaavia huomautuksia, jotka liittyvät persoonaasi, asenteisiisi tai yksityiselämääsi.
- Minulle on huudettu tai osoitettu spontaania suuttumusta.
- Olen kohdannut uhkaavaa käytöstä kuten sormella osoittelua, henkilökohtaisen tilan loukkaamista, tönimistä, tien tukkimista.
- Virheistäni tai erehdyksistäni on muistutettu toistuvasti.
- Minut on jätetty huomiotta tai on reagoitu vihamielisesti, kun olen tullut paikalle.
- Mieleni on jätetty huomiotta.
- Ihmiset, joiden kanssa en tule toimeen, ovat tehneet minulle käytännön piloja.
- Minua on syytetty.
- Olen ollut liiallisen kiusoittelun ja sarkasmin kohteena.
- Olen joutunut fyysisen väkivallan kohteeksi tai minua on uhkailtu sillä.
- Jotain muuta, mitä ei ole listattu, mitä? \_\_\_\_\_

## C 5. Itseeni liittyvät tilanteet: Syrjintä

32. Kuinka usein olet joutunut syrjinnän kohteeksi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

33. Onko kokemaasi syrjintään puututtu?

- Ei
- En osaa sanoa
- Kyllä, miten? \_\_\_\_\_

34. Kuka on harjoittanut syrjintää?

*Kyllä – Ei*

- Työtoveri tai kollega
- Lähiesimies
- Joku muu esimiesasemassa oleva
- Alainen
- Yhteistyö- tai sidosryhmäkumppani
- Työn ostaja, toimeksiantaja
- Asiakas

- Joku muu, kuka? \_\_\_\_\_

35. Minuun on kohdistunut työssäni tai työhönottotilanteissa syrjintää seuraavin tavoin viimeisen kolmen vuoden aikana?

*Ei koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

- Minulle on maksettu huonompaa palkkaa kuin mihin olisin työehtosopimuksen perusteella oikeutettu.
- Minut on irtisanottu tuotannollis-taloudellisiin syihin vedoten, vaikka työhön on kiinnitetty uusi työntekijä.
- Minulle ei ole annettu ansaitsemiani vuosilomia ja/tai vuosilomakorvauksia.
- En ole saanut työstäni asianmukaisia ylityökorvauksia.
- Minut on veloitettu tekemään töitä korvauksetta.
- Minut on asetettu eriarvoiseen asemaan.
- Työsopimukseni on purettu koeajan kuluessa vedoten työn heikkoon laatuun.
- Työnantaja on valittanut jäätyäni pois töistä lapsen sairastumisen vuoksi.
- En ole saanut hakemaani työtä, vaikka olen mielestäni ollut kyllin pätevä.
- En ole saanut etuisuuksia, johon minulla on oikeus (esim. sairausloma, loma, matkakulukorvaus, äitiys- tai isyysvapaa tms.).
- Minut on ohitettu työtehtäviä jaettaessa, vaikka olisin ollut pätevä tehtävään.
- Luottamusmiehenä tai työsuojeluvaltuutettuna huomautettua työpaikan epäkohdista, minut on irtisanottu/työsuhdettani ei ole uusittu vedoten tuotannollis-taloudellisiin syihin tai työni huonoon laatuun vaikka tilalleni on palkattu uusi henkilö.
- Jotain muuta, mitä ei ole listattu, mitä? \_\_\_\_\_

36. Jos vastasit yhteen tai useampaan edellisen kysymyksen vaihtoehtoista myöntävästi, mistä arvelet tällaisen käytöksen sinua kohtaa johtuvan?

*Kyllä – Ei*

- lästäni
- Kansalaisuudestani
- Kielestäni
- Koulutustaustastani
- Pienten lasten huoltajuudestani
- Poliittisista mielipiteistäni tai ay-aktiivisuudestani
- Raskaudestani
- Seksuaalisesta suuntautumisestani
- Sukupuoli-identiteettistäni
- Terveystilasta tai vammastani
- Toimintakyvystäni
- Työmarkkina-asemastani (vrt. kysymys 8)
- Ulkomaalaistaustaisuudestani, halutessasi voit tarkentaa: \_\_\_\_\_
- Ulkonäöstäni
- Uskonnostani
- Vakaumuksestani
- Muusta syystä, jota ei ole listattu, mikä: \_\_\_\_\_

## C 6. Itseeni liittyvät tilanteet: Seksuaalinen häirintä

37. Kuinka usein olet kokenut seksuaalista häirintää työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

38. Onko kokemaasi seksuaaliseen häirintään puututtu?

- Ei
- En osaa sanoa
- Kyllä, miten? \_\_\_\_\_

39. Kuka on harjoittanut syrjintää?

*Kyllä – Ei*

- Työtoveri tai kollega
- Lähiesimies
- Joku muu esimiesasemassa oleva
- Alainen
- Yhteistyö- tai sidosryhmäkumppani
- Työn ostaja, toimeksiantaja
- Asiakas
- Joku muu, kuka? \_\_\_\_\_

40. Minuun on kohdistunut työssäni tai työhönottotilanteissa syrjintää seuraavin tavoin viimeisen kolmen vuoden aikana?

*Ei koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

- Ulkonäköäni on arvosteltu tavalla, jonka olen kokenut epämiellyttäväksi
- Olen joutunut seksuaalisen väkivallan tai häirinnän kohteeksi
- Minulle on esitetty vartalooni tai seksuaalisuuteeni kohdistuvia ikäviä huomautuksia
- Minulle on puhuttu kaksimielisyyksiä tai härskiyksiä, jotka koen loukkaaviksi
- Työskentelypaikassa on pidetty esillä kuvia tai muuta materiaalia, jonka olen kokenut loukkaavaksi
- Minulle on lähetetty epäasiallista postia, sähköpostia tai soiteltu puhelimella ahdistavalla tavalla
- Minua on lähennelty tai kosketeltu fyysisesti epämiellyttävällä/ ahdistavalla tavalla
- Minulle on ehdotettu seksiä siten, että olet kokenut sen häiritseväksi
- Minulle on tehty muuta minkä koen sukupuoliseksi häirinnäksi tai ahdisteluksi, mitä? \_\_\_\_\_
- Jotain muuta, mitä ei ole listattu, mitä? \_\_\_\_\_

Seuraavissa kysymyksissä 42-44 *kokemus* viittaa kaikkiin kolmeen aiempiin kategorioihin: henkinen väkivalta, syrjintä, seksuaalinen häirintä

41. Kenelle olet kertonut kokemuksistasi? Voit valita useamman vaihtoehdon.

- työsuhteen tai työskentelyn aikana lähiesimiehelle
- työsuhteen tai työskentelyn päättymisen jälkeen lähiesimiehelle
- työsuhteen tai työskentelyn aikana muulle esimiesasemassa olevalle

- työsuhteen tai työskentelyn päättymisen jälkeen muulle esimiesasemassa olevalle
- työsuhteen tai työskentelyn aikana (työ)terveydenhuollon edustajalle
- työsuhteen tai työskentelyn päättymisen jälkeen (työ)terveydenhuollon edustajalle
- työsuhteen tai työskentelyn aikana ammattiliiton edustajalle
- työsuhteen tai työskentelyn päättymisen jälkeen ammattiliiton edustajalle
- työsuhteen tai työskentelyn aikana työsuojeluviranomaiselle
- työsuhteen tai työskentelyn päättymisen jälkeen työsuojeluviranomaiselle
- työsuhteen tai työskentelyn aikana työtover(e)ille
- työsuhteen tai työskentelyn päättymisen jälkeen työtover(e)ille
- työsuhteen tai työskentelyn aikana ystävälle, perheenjäsenelle tai muulle läheiselle
- työsuhteen tai työskentelyn päättymisen jälkeen ystävälle, perheenjäsenelle tai muulle läheiselle
- työsuhteen tai työskentelyn aikana jollekin muulle taholle, mille/kenelle? \_\_\_\_\_
- työsuhteen tai työskentelyn jälkeen jollekin muulle taholle, mille/kenelle? \_\_\_\_\_
- en ole kertonut kenellekään työsuhteen aikana tai sen jälkeen

42. Mikäli et ole kertonut kokemuksistasi kenellekään, mikä on vaikuttanut päätökseesi?

---

43. Kuinka kertomaasi on reagoitu?

*Kyllä - Ei*

- Minulle on sanottu, että en ole ollut tarpeeksi varovainen.
- Minun on annettu ymmärtää, että en osaa pitää puoliani.
- Minulle on sanottu, että otan asiat liian henkilökohtaisesti.
- Minulle on vakuutettu, että syy ei ole minun.
- Minua on kiitetty asian tuomisesta julki ja sen eteenpäin viemisestä.
- Minulle on sanottu, että olen hoitanut asian hyvin ja juuri kuten pitää.
- Suhtautuminen minuun on muuttunut. Minua kohdellaan tai minulle puhutaan eri tavalla kuin aikaisemmin, mikä tekee oloni epämiellyttäväksi tai oudoksi.
- Tunnen, että minua on syyllistetty tilanteesta.
- Minulle on osoitettu myötätuntoa ja vakuutettu, että asialle voidaan tehdä jotain.
- Minulle on sanottu, että olisin voinut tehdä enemmän, jotta asia ei olisi tapahtunut.
- Minulle on tarjottu tietoa, vertaistukea ja keskusteluapua.
- Seuraani on vältelty eikä kanssani keskustella.
- Minua on kohdeltu kuin lasta tai henkilöä, joka ei hallitse asioitaan.
- Minua on autettu löytämään mitä tahansa tietoa, joka auttaa minua helpottamaan ja ymmärtämään tilannettani.
- Minut on saatu tuntemaan, että en osaa hoitaa tai käsitellä asiaa itse.
- Jotain muuta, jota ei ole listattu? \_\_\_\_\_

## C 7. Oman epäasiallisen käyttäytymisen tunnistaminen: Henkinen väkivalta

44. Tunnistatko, että olet käyttänyt henkistä väkivaltaa työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

45. Onko käyttämäsi henkiseen väkivaltaan puututtu?

- Ei
- En osaa sanoa
- Kyllä, miten? \_\_\_\_\_

46. Kuka on ollut henkisen väkivaltasi kohteena?

*Kyllä – Ei*

- Työtoveri tai kollega
- Lähiesimies
- Joku muu esimiesasemassa oleva
- Alainen
- Yhteistyö- tai sidosryhmäkumppani
- Työn ostaja, toimeksiantaja
- Asiakas
- Joku muu, kuka? \_\_\_\_\_

47. Tunnistako toimineesi seuraavilla tavoilla työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

- Olen pimittänyt tietoa, joka vaikuttaa toisen henkilön työssä suoriutumiseen.
- Olen nöyryyttänyt tai pilkannut henkilöä/henkilöitä työasioiden yhteydessä.
- Olen antanut tehtäviä, jotka eivät läheskään vastaa toisen henkilön osaamistasoa.
- Olen poistanut avaintehtäviä tai korvannut niitä vähäpätöisemmällä tai vastenmielisillä tehtävillä.
- Olen vaatinut suorittamaan työtehtäviä kohtuuttoman nopeasti.
- Olen valvonut työntekoa liikaa.
- Olen painostanut olemaan vaatimatta jotakin, johon henkilöllä on oikeus (esim. asianmukainen palkka tai palkkio, sairausloma, loma, matkakulukorvaus, äitiys- tai isyysvapaa tms.).
- Olen antanut kohtuuttoman määrän töitä.
- Kritisoin ihmisten virheitä tai erehdyksiä itsepintaisesti.
- Olen vihjaillut tai viestittänyt, että henkilön tulisi irtisanoutua tai lopettaa.
- Olen levittänyt juoruja tai huhuja.
- Olen jättänyt henkilön huomiotta tai työyhteisön ulkopuolelle.
- Olen tehnyt loukkaavia huomautuksia, jotka liittyvät henkilön persoonaan, asenteisiin tai yksityiselämään.
- Olen huutanut tai osoittanut spontaania suuttumusta
- Olen käyttäytynyt uhkaavasti, kuten osoitellut sormella, loukannut henkilökohtaista tilaa, töninyt, tukkinut tien.
- Muistuttelen toistuvasti henkilön virheistä tai erehdyksistä.
- Jätän huomiotta tai reagoin vihamielisesti, kun henkilö tulee paikalle.
- Jätän mielipiteitä huomiotta.



- Teen käytännön piloja ihmisille, joiden kanssa en tule toimeen.
- Syyttelen muita.
- Kiusoittelun ja käyttäydyn sarkastisesti toisia kohtaan.
- Olen käyttänyt fyysistä väkivaltaa tai olen uhkaillut sillä.
- Jotain muuta, mitä ei ole listattu, mitä? \_\_\_\_\_

## C 8. Oman epäasiallisen käyttäytymisen tunnistaminen: Syrjintä

48. Tunnistatko, että olet käyttäytynyt syrjivästi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

49. Onko käytökseesi puututtu?

- Ei
- En osaa sanoa
- Kyllä, miten? \_\_\_\_\_

50. Kuka on ollut syrjinnän kohteena?

*Kyllä – Ei*

- Työtoveri tai kollega
- Lähiesimies
- Joku muu esimiesasemassa oleva
- Alainen
- Yhteistyö- tai sidosryhmäkumppani
- Työn ostaja, toimeksiantaja
- Asiakas
- Joku muu, kuka? \_\_\_\_\_

51. Tunnistatko toimineesi seuraavilla tavoilla työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

- Olen maksanut tai esittänyt maksettavaksi huonompaa palkkaa kuin mihin henkilö olisi työehtosopimuksen perusteella oikeutettu.
- Olen irtisanonut henkilön tuotannollis-taloudellisiin syihin vedoten, vaikka työhön on kiinnitetty uusi työntekijä.
- En ole antanut tai esittänyt annettavaksi henkilölle hänen ansaitsemiaan vuosilomia ja/tai vuosilomakorvauksia.
- En ole maksanut tai esittänyt maksettavaksi työstä asianmukaisia ylityökorvauksia.
- Olen velvoittanut tekemään töitä korvauksetta.
- Olen asettanut ihmisiä eriarvoiseen asemaan.
- Olen purkanut työsopimuksen koeajan kuluessa vedoten työn heikkoon laatuun.
- Olen kritisoinut ja valittanut henkilöstä, kun hän on jäänyt pois töistä lapsen sairastumisen vuoksi.
- En ole antanut henkilön hakemaa työtä, vaikka mielestäni hän olisi ollut kyllin pätevä.
- En ole maksanut tai esittänyt maksettavaksi etuisuuksia, johon henkilöllä on oikeus (esim. sairausloma, loma, matkakulukorvaus, äitiys- tai isyysvapaa tms.).

- Olen ohittanut henkilön työtehtäviä jaettaessa, vaikka hän olisi ollut pätevä tehtävään.
- Jotain muuta, mitä ei ole listattu, mitä? \_\_\_\_\_

52. Jos vastasit yhteen tai useampaan edellisen kysymyksen vaihtoehtoista myöntävästi, mistä arvelet tällaisen käytöksen henkilöä kohtaan johtuvan?

*Kyllä – Ei*

- lästä
- Kansalaisuudesta
- Kielestä
- Koulutustaustasta
- Pienten lasten huoltajuudesta
- Poliittisista mielipiteistä tai ay-aktiivisuudesta
- Raskaudesta
- Seksuaalisesta suuntautumisesta
- Sukupuoli-identiteettistä
- Terveystilasta tai vammasta
- Toimintakyvystä
- Työmarkkina-asemasta (vrt. kysymys 8)
- Ulkomaalaistaustaisuudesta, halutessasi voit tarkentaa: \_\_\_\_\_
- Ulkonäöstä
- Uskonnosta
- Vakaumuksesta
- Muusta syystä, jota ei ole listattu, mikä: \_\_\_\_\_

## C 9. Oman epäasiallisen käyttäytymisen tunnistaminen: Seksuaalinen häirintä

53. Tunnistatko, että olet toiminut seksuaalisesti häiritsevästi työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

54. Onko käytökseesi puututtu?

- Ei
- En osaa sanoa
- Kyllä, miten? \_\_\_\_\_

55. Kuka on ollut seksuaalisen häirinnän kohteena?

*Kyllä – Ei*

- Työtoveri tai kollega
- Lähiesimies
- Joku muu esimiesasemassa oleva
- Alainen
- Yhteistyö- tai sidosryhmäkumppani
- Työn ostaja, toimeksiantaja
- Asiakas
- Joku muu, kuka? \_\_\_\_\_

56. Tunnistatko toimineesi seuraavilla tavoilla työssäsi tai työhönottotilanteissa viimeisen kolmen vuoden aikana?

*En koskaan – Harvoin – Usein – Jatkuvasti*

- Olen arvostellut henkilön ulkonäköä tavalla, jonka toinen voi kokea epämiellyttäväksi
- Olen tehnyt seksuaalista väkivaltaa tai häirinnyt
- Olen esittänyt vartaloon tai seksuaalisuuteen kohdistuvia huomautuksia
- Olen puhunut kaksimielisyyksiä tai härskeyksiä, jotka on koettu loukkaaviksi
- Olen pitänyt työskentelypaikassa esillä kuvia tai muuta materiaalia, jonka toinen henkilö on kokenut loukkaavaksi
- Olen lähettänyt epäasiallista postia, sähköpostia tai soitellut puhelimella ahdistavalla tavalla
- Olen lähennellyt tai kosketellut fyysisesti epämiellyttävällä/ ahdistavalla tavalla
- Olen ehdottanut seksiä siten, että henkilö on kokenut sen häiritseväksi
- Jotain muuta, mitä ei ole listattu, mitä? \_\_\_\_\_

## D. Lopuksi

57. Sana on vapaa. Voit vielä täydentää, kommentoida tai antaa muuta palautetta tästä kyselystä.

---

**KIITOS OSALLISTUMISTA.**



# TINFO

TEATTERIN TIEDOTUSKESKUS